

جولة ومسار في الأغوار الشمالية على شرف شهر آذار- شهر المرأة



نفذ مركز الديمقراطية وحقوق العاملين، وجمعية المرأة العاملة الفلسطينية للتنمية، ومؤسسة كوسبي ومؤسسة إديوكيد، جولة ومسار في الأغوار الشمالية بمناسبة شهر المرأة بتاريخ 2022/03/29، كجزء من الحملة التوعوية السنوية وتحت شعار "تحقيق المساواة في عالم العمل حق لجميع النساء". وتهدف هذه الفعالية التي تنفذ من خلال مشروع ممول من الاتحاد الأوروبي، إلى تسليط الضوء على الفرص والتحديات التي تواجه النساء في الأغوار الشمالية في الحصول على فرص عمل دون تمييز وممارسة المهنة التي تختارها النساء وتناسبهن، وأهمية دعم الجهات الرسمية والمجتمع المدني لتمكينهن من إيجاد فرص عمل لائقة. كما وتضمنت الفعالية مداخلات من نساء حول تجاربهن والتحديات التي تواجههن في الحصول على فرص عمل، إضافة إلى تقديم تعريف لمنطقة الأغوار الشمالية وطبيعة النشاط الاقتصادي فيها، خاصة مجال عمل النساء، إلى جانب حلقة نقاش حول واقع عمل النساء في الأغوار الشمالية عموماً وفرص التقدم والتغلب على التحديات. لقراءة المزيد حول هذا النشاط، [أنقر هنا](#).

قرار لمجلس الوزراء لتعزيز حقوق النساء العاملات في القطاع العام

تبنى مجلس الوزراء الفلسطيني بتاريخ 2022/03/02 قرار لرفع فترة إجازة الأمومة للعاملات في القطاع العام من 10 أسابيع إلى 13 أسبوع، وأن يعطى كل رجل يرزق بمولود جديد إجازة مدفوعة الراتب لمدة ثلاثة أيام، كما قررت الحكومة احتساب فترة الغياب لرعاية الطفل كاستحقاق يحتسب ضمن سنوات التقاعد، مع الإشارة إلى أن الحكومة قررت احتساب فترة الغياب لرعاية الطفل كاستحقاق يحتسب ضمن سنوات التقاعد مع العلم أن فترة التغيب هذه يمكن للموظفات فقط الانتفاع منها. إن هذا القرار هو تحسين لوضع الموظفين من ذوي المسؤوليات الأسرية وخطوة باتجاه تعزيز المساواة بين الجنسين في القطاع الحكومي، كما أنه تعزيز لحقوق النساء. كما وقررت الحكومة اتخاذ خطوات لتعزيز الرقابة على المساواة في الأجر (الأجر المتساوي للعمل ذو القيمة المتساوية ما بين النساء والرجال).

واقع سوق العمل الفلسطيني (الربع الأول من عام 2022)

أشار الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني في نتائج مسح القوى العاملة للربع الأول من عام 2022 إلى أن هنالك زيادة في عدد الأشخاص العاملين بنسبة 1% (من 1.092 مليون خلال الربع الأخير من عام 2021، وصولاً إلى 1.108 مليون خلال الربع الأول من عام 2022).

إن الزيادة الأكثر ملاحظة كانت في أعداد العمال الفلسطينيين العاملين في إسرائيل والمستوطنات. وفي الوقت ذاته، انخفض عدد الأشخاص العاملين في السوق المحلي من 939 ألف وصولاً إلى 904 ألف خلال الفترة ذاتها. كما وأشار الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني إلى أن 7 من أصل 10 أشخاص (75%) من العاملين مستخدمين بأجر، مقابل 21% يعملون لحسابهم الخاص وأرباب عمل، و4% هم أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر. لا زال العاملين في قطاع غزة وفئة الشباب والنساء هم الفئات الأكثر تأثراً بالبطالة، وبحاجة لتدخلات طارئة وسياسات بعيدة المدى، أو/و يحتاجون لتغييرات هيكلية لمعالجة وضعهم.

وفي سياق استمرار الحصار على قطاع غزة، وصلت معدلات البطالة بين المشاركين في القوى العاملة (ما بين جيل 15 عاماً فأكثر) إلى 47%، بينما كانت 14% في الضفة الغربية و25% في فلسطين بشكل عام.

لم يطرأ أي تحسن فيما يتعلق بنسب بطالة النساء، حيث أن 41% من النساء يعانين من البطالة مقارنة بـ 21% من الرجال. ووصل معدل البطالة بين الشباب الخريجين (ما بين 19-29 سنة) حملة شهادة الدبلوم المتوسط فأعلى حوالي 48% (بواقع 27% في الضفة الغربية مقابل 75% في قطاع غزة).

وفيما يتعلق بالحقوق الأساسية، لا يملك 64% من العاملين في القطاع الخاص عقود عمل مكتوبة، و77% يحرمون من الحصول على مساهمة في تمويل التقاعد/مكافأة نهاية الخدمة، بينما 46% من النساء حصلن على إجازة أمومة مدفوعة الأجر.

أما بالنسبة للأجور، 43% من العاملين بأجر في القطاع الخاص يتقادون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجور وفقاً لقرار الحد الأدنى للأجور الجديد (1880 شيكل). إذ لم يحصل 22% من العاملين في الضفة الغربية على حقهم في الحد الأدنى للأجور مقابل 88% في قطاع غزة. ومن ناحية أخرى فقد وصل معدل الأجر للعاملين الحاصلين على أقل من الحد الأدنى للأجور إلى 676 شيكل في غزة مقابل 1382 شيكل في الضفة الغربية.

تدخلات مركز الديمقراطية وحقوق العاملين في مجال السلامة والصحة المهنية

غزة، 2022/03/31 – نظم مركز الديمقراطية وحقوق العاملين دورة تدريبية بالتعاون مع الدفاع المدني ووزارة العمل في قطاع غزة ما بين 2022/03/31-29، بحضور 30 مفتش عمل من الدفاع المدني، ووزارة العمل، ووزارة الصحة والبلديات في قطاع غزة.



إن هذه الدورة واحدة من الدورات التي ينفذها المركز لتحسين وتطوير قدرات المفتشين في عملية الرقابة والتفتيش وإنفاذ القانون على المصانع والورش وكافة أماكن العمل. وبدورها تناولت الدورة مواضيع حول المعايير الدولية للسلامة المهنية والاتفاقيات الدولية المتعلقة بها وحول مخاطر بيئة العمل ودور المفتشين وحول المواد الخطرة وتحليل بيئة العمل والإشارات واللوحات الخاصة بالمخاطر وتصنيفها.

وفي سياق آخر، قدم مركز الديمقراطية وحقوق العاملين ملاحظات قانونية حول نظام متعلق باشتراطات السلامة وبيئة العمل في المخابز. جاء ذلك خلال ورشة عمل عقدت بتاريخ 2022/03/28 مع الدفاع المدني في غزة، بحضور ممثلين عن وزارة العمل، ووزارة الصحة، والحكم المحلي ووزارة الاقتصاد، ومشاركين من أصحاب المخابز. إن هذه الملاحظات مرتبطة بمسودة نظام ترخيص المخابز واشتراطات الصحة والسلامة داخل المخابز.

إضرابات/ نزاعات عمالية لموظفي القطاع العام في فلسطين

أعلنت نقابة التمريض والقبالة الفلسطينية عن إضراب شامل بتاريخ 2022/04/12، وقدمت عدداً من المطالب للحكومة. ومن بين المطالب الأساسية رفع العلاوة المهنية للممرضين/ات (والتي هي ما بين 40%-60%)، حيث أن قيمة العلاوة متدنية جداً مقارنة بالمهن الطبية الأخرى والتي قد تصل إلى (120%-200%). وأخيراً وبعد العديد من محاولات التفاوض، وقعت النقابة على اتفاقية مع وزارة الصحة بتاريخ 2022/04/21.

وفي سياق آخر، شارك معلمو القطاع العام في الضفة الغربية في واحدة من أطول الحركات للتوقف عن العمل والإضراب منذ سنوات، بالأخص بعد فشل العديد من محاولات المفاوضة بين الاتحاد العام للعاملين ووزارة التربية والتعليم. وتشمل المطالب الأساسية للاتحاد: رفع علاوة المهنة من 50% إلى 80%، وتوفير بدل غلاء المعيشة غير المسدد منذ عام 2013، بالإضافة لمطالب أخرى كان قد قدمها الاتحاد في عام 2016، وعام 2019. وبدوره صرح الاتحاد بأن المعلمين والمعلمات يملكون الحق في الحصول على رواتبهم كاملة وأنه يجب أن لا يكون هنالك أي انتقاص من رواتبهم بفعل أي أزمة مالية تواجهها الحكومة.

انهيار مبنى في طولكرم يودي بحياة عاملين اثنين وإصابة آخر

توفي عاملان إثنان وإصيب آخر بجروح بعد انهيار مبنى مكون من أربعة طوابق في طولكرم بتاريخ 2022/03/27. وبعد تحقيقات الدفاع المدني تبين أن المبنى لا يملك تصريح للبناء. ووفقاً لمعلومات أولية، صرحت نقابة المهندسين أن المبنى لم يلتزم بالمعايير الهندسية، حيث أن بعض الطوابق لا تملك تراخيص للبناء ولا تفتقر عملية البناء لمراقبة هندسية.